

HALLITUKSEN
REFORMI

Henkilöstön asema maakuntaudistuksessa

SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUS



Maakuntaudistuksen henkilöstösiirrot

- Arvio maakuntiin ja Valtion lupa- ja valvontavirastoon siirtyvästä henkilöstöstä
- Arviot henkilöstömääristä ovat suuntaa-antavia. Tiedot perustuvat valtion virastojen osalta vuoden 2015 työajanseurantatietoihin.

18 MAAKUNTAA

TE-toimisto (2560)

ELY-keskus (2025)

Aluehallintovirasto (100)

KEHA-keskus (465)

Noin 5 150 henkilötyövuotta

Kunnista ja kuntayhtymistä
siirtyvät muut kuin sote- ja
pelastustoimen tehtävät

Noin 5 800 henkilötyövuotta

1 VALTION LUPA- JA VALVONTA-VIRASTO

Aluehallintovirasto (1020)

ELY-keskus (420)

KEHA-keskus (60)

Valvira (140)

Noin 1 650 henkilötyövuotta

Kunnista ja kuntayhtymistä siirtyvä henkilöstö



Maatalous-
turkisyrittäjien
lomitus-
henkilöstö

3 500



Ympäristö-
terveyden-
huollon
henkilöstö

1 300



Maataloushallinnon
ja viljelijätukien
hallintotehtävissä
työskentelevät

280



Maakuntien
liittojen
henkilöstö

630



Maakuntiin siirtyvän henkilöstön asema

Henkilöstö siirtyy

- maakunnan tai
- maakuntakonserniin kuuluvaan yhteisön tai
- maakuntien määräysvallassa olevan yhteisön (esim. maakuntien valtakunnallinen palvelukeskus) palvelukseen.

Muutoksessa noudatetaan hyvää henkilöstöpolitiikkaa.

Siirtyminen liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti ns. vanhoina työntekijöinä

- Siirtymähetkellä voimassa olevat oikeudet ja velvollisuudet säilyvät
- Liikkeenluovutusta koskevia voimaanpanolain säännöksiä noudatetaan vuoden 2020 loppuun asti

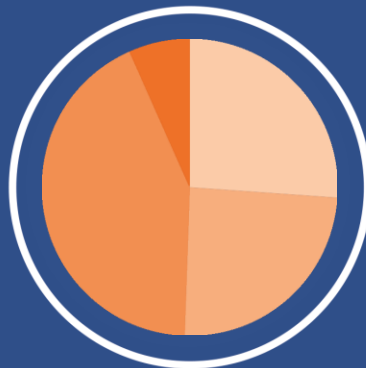
Valtion sisällä virastosta toiseen siirtyvät

HENKILÖSTÖ

- Kilpailu- ja kuluttajavirasto 16 htv

- Evira 15 htv

Valtion lupa- ja Valvontavirasto
1 650 htv



- Sisäministeriö 26 htv

- Pelastusopisto 4 htv

Valtion sisällä siirtyvän henkilön asema



- Pääsääntönä, että virat ja niihin nimitetyt virkamiehet siirtyvät samaan virastoon tai samoihin virastoihin kuin tehtävät siirtyvät.
- Virkamies siirtyy siihen virastoon, johon siirtyvät tehtävät muodostavat vähintään puolet hänen tosiasiallisista työtehtävistään.
- Noudatetaan valtion virkamieslain 5a – 5c §:issä säädettyjä periaatteita



Uudistuksen henkilöstövaikutuksia

Välillisiä vaikutuksia henkilöstön määrään toiminnan tehostamisen kautta

Edellyttää henkilöstön osaamisen kehittämistä vastaamaan

- uudenlaista toimintaympäristöä
- uusia tehtäviä ja
- uusia toimintatapoja.



Vaikutuksia valtiolta siirtyvään henkilöstöön

Keskitettyt tehtävät

- Nykyisten valtion virastojen aluejako ei noudata kaikilta osin maakuntajakoa.
- ELY-keskuksissa ja aluehallintovirastoissa on paljon keskitettyjä toimintoja:
 - Tehtäviä hoidetaan ylimaakunnallisesti viraston toimialueella ja toimialueiden yli
 - Tehtävien hoitoa ei ole usein organisoitu aluejakoon perustuen

Linjaus henkilöstön paikkakunnalta toiselle siirtymisten minimoinnista uudistuksessa

- Keinoina tavoitteen saavuttamisessa esim.
 - maakuntalain 8 luvun säännökset maakuntien vapaaehtoisesta yhteistoiminnasta
 - etätyö- ja toimitilajärjestelyt

Valtion lupa- ja valvontaviraston perustamisen henkilöstövaikutuksia 1/2

Osaaminen ja sen kehittäminen

- Mahdollistaa henkilöstön osaamisen uudenlaisen ja valtakunnallisen hyödyntämisen
- Varmistaa osaamisen säilymisen tehtävien hoitoon.
- Edellyttää henkilöstön osaamisen kehittämistä vastaamaan uudenlaista toimintaympäristöä sekä uusia tehtäviä ja toimintatapoja.

Paremmat mahdollisuudet työn tasaamiseen ja sijaisjärjestelyihin valtakunnallisesti



Valtion lupa- ja valvontaviraston perustamisen henkilöstövaikutuksia 2/2

Voi johtaa tehtävämuutoksiin

- mahdolliset vaikutukset myös palkkaan

Henkilöstön määrä vähenee

- ylimmän johdon ja hallintotehtävien määrän vähenemisen kautta
- toiminnan tehostamisen seurauksena
- muutosten toteutus luonnollista poistumaa hyödyntäen

Ei merkittäviä vaikutuksia henkilöstön sijoittumiseen

- henkilöstöä ei keskitetä yhteen toimipaikkaan, vaan he voivat jatkaa työskentelyä alueilla
- toimipisteiden lisäksi työskentelypisteitä

Valtion lupa- ja valvontavirastossa ehdotetaan sovellettavaksi aluehallintovirastojen palkkausjärjestelmää koskevaa tarkentavaa virkaehtosopimusta

- asiasta on tarkoitus säätää lailla



Uutiskirjeiden tilaus: alueuudistus.fi/uutiskirjeet

Twitter: @VM-uutiset #maakuntauudistus #maakunta2019

SOSAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ • VALTIOVARAINMINISTERIÖ