



VALTIONEUVOSTO
STATSRÅDET

Henkilöstön asema sote- uudistuksessa

VM / Kunta- ja aluehallinto-osasto

Sote-uudistus

Henkilöstö siirtyy tehtäviensä mukana

- Kuntien ja kuntayhtymien palveluksessa oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstö siirtyy uudistuksen yhteydessä sote-maakuntien ja sote-maakuntayhtymien palvelukseen.
- Lisäksi opiskeluhuollon kuraattorit ja koulupsykologit siirtyvät sote-maakuntien ja sote-maakuntayhtymien palvelukseen.

Tukipalvelutehtävissä toimiva henkilöstö

- Kuntien palveluksessa olevat, sosiaali- ja terveydenhuollon tukipalvelutehtävissä työskentelevät, muut kuin sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöt siirtyvät sote-maakuntien ja sote-maakuntayhtymien palvelukseen, jos heidän työtehtävistään vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tukitehtäviä
 - Mm. keskitetty ruokahuolto, siivous, laitehuolto, toimisto- ja hallintopalvelut, palkanlaskenta, talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut, ICT-palvelut, kiinteistötoimi, laboratoriot ja kuvantamispalvelut
- Nykyisen palveluntuottajan ja sote-maakunnan kesken käytävä läpi, keiden osalta sääntö siirtymisen edellytyksenä täyttyy

Siirtyvän henkilöstön määrä

- Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävissä työskentelee uudistuksen jälkeen yhteensä noin 210 200 henkilöä.
- Näistä kaikista noin 14 400 jatkaa Helsingin kaupungilla ja 22 800 Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiirillä.
 - Uudenmaan erillisratkaisun yhteydessä sote-maakuntayhtymäksi muuttuvan HUS-kuntayhtymän ja sote-maakunnan tehtäviä hoitavan Helsingin kaupungin henkilöstön työnantaja ei muutu.
- Liikkeenluovutuksilla siirtyy noin 173 000 henkilöä 332 kunnasta tai kuntayhtymästä.
- Liikkeenluovutuksia tapahtuu 364, sillä osalla kuntayhtymistä on toimipisteitä useamman sote-maakunnan alueella.
- Manner-Suomen kuntiin ja kuntayhtymiin jää henkilöstöä edelleen noin 208 000.

Siirtyminen liikkeenluovutuksella

- Siirtyminen sote-maakuntiin ja sote-maakuntayhtymiin, joka johtaa työnantajan vaihtumiseen, katsotaan lakiesityksen perusteella liikkeenluovutukseksi.
- Työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain liikkeenluovutussäännöksiä sovelletaan, kun työnantaja vaihtuu uudistuksen yhteydessä.
- Henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.
- Uudistuksen edellyttämät järjestelyt valmistellaan yhteistoiminnassa sote-maakuntien, kuntien ja kuntien henkilöstön edustajien kanssa.

Palvelussuhdelainsäädäntö

- Kunnallisen palvelussuhdelainsäädännön soveltamisalaa laajennetaan koskemaan sote-maakuntien ja sote-maakuntayhtymien henkilöstöä
 - Muutokset tehdään kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin, kunnallisista työehtosopimuksista annettuun lakiin, kunnalliseen virkaehtosopimuslakiin sekä lakiin työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnasta kunnissa annettuun lakiin.
- Siirtyvän henkilöstön mahdollisen lisäeläketurvan ja alempien eläkeikien säilyminen turvataan lisäämällä Kevan lakisääteisiin jäsenyhteisöihin sote-maakunnat ja sote-maakuntayhtymät.

Työnantajaedunvalvonta

- Laki kunnallisesta työmarkkinalaitoksesta > laki kuntien ja sote-maakuntien työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä.
- Tehtävää varten perustetaan *Kunta- ja sote-maakuntatyönantajat KT* -niminen julkisoikeudellinen yhteisö, jolla on toimivalta edustaa kuntia, kuntayhtymiä ja sote-maakuntaa työnantajaedunvalvontaan liittyvissä asioissa.
- Kunnista, kuntayhtymistä ja sote-maakunnista tulee esityksen mukaan Kunta- ja sote-maakuntatyönantajat KT:n jäseniä suoraan lain nojalla.
- Kuntien ja sote-maakuntien omistamat tai määräysvallassa olevat, laissa tarkemmin säädetyt yhtiöt, säätiöt ja osuuskunnat voivat halutessaan liittyä uuden työnantajaorganisaation jäsenyhteisöiksi.
- Kunkin työnantajasektorin tes-ves-toiminnasta päättävät jaostot.



Lisätiedot

Neuvotteleva virkamies Anu Hernesmaa, puh. 0295 530 027
Lainsäädäntöneuvos Marja Isomäki, puh. 0295 530 414
etunimi.sukunimi@vm.fi

VM / Kunta- ja aluehallinto-osasto