



Johtamisen ja osaamisen alatyöryhmä

Tausta

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen uudistuksen myötä järjestäjätehtävien hoitaminen edellyttää laajaa strategista osaamista. Tämä tarkoittaa koko hyvinvointialueen toiminnan hahmottamista järjestämistehtävänä, mm. toimintarakenteen hahmottamista, ennakointikykyä ja johtamistaitoja. Järjestäjä tarvitsee kykyä hallita ja johtaa järjestämiään palveluita kokonaisuutena ja nähdä integraatiomahdollisuuksia, jotta palvelut muodostavat asiakkaan näkökulmasta toimivan ja yhtenäisen palveluketjun. Lisäksi järjestäjä tarvitsee vahvaa talous ja budjettisidonnoisuuksien ymmärtämistä sekä osaamista. Toimivat tietojärjestelmät mahdollistavat analysoidun tiedon saamisen toiminnasta ja taloudesta, joka mahdollistaa järjestäjän tiedolla johtamisen. Järjestäjän tehtävien hoitaminen edellyttää palveluiden järjestämisoosaamisen lisäksi myös riittävästi ymmärrystä palveluiden tuottamisesta.

Lainsäädäntö luo reunaehdot hyvinvointialueiden muodostumiselle. Samalla lainsäädäntö luo käytännön toimintaan velvoitteita, esteitä ja mahdollisuuksia. Jotta näitä mahdollisuuksia pystytään jatkossa entistä enemmän hyödyntämään ja esteitä purkamaan, tarvitaan asiasta lisää tietoa ja ratkaisuehdotuksia. Näitä ehdotuksia on luonnollisesti helpointa rakentaa yhteistyössä niiden organisaatioiden ja asiantuntijoiden kanssa, jotka valmistelevat muodostuvia hyvinvointialueita. Siksi työssä kuullaan käytännön tekijöitä niin kunnista, maakunnista, maakunnallisista kuntayhtymistä kuin aikanaan sote-uudistuksen käytännön toteutusta tekevästä organisaatioistakin. Kuntien ja hyvinvointialueiden erilaisuus sekä muiden toimijoiden ja toimintaympäristön muutokset vaikuttavat myös tulevan johtamisen vaateisiin ja osaamistarpeisiin.

Hyvinvointialueiden johtamisen ja osaamisen turvaamiseksi perustetaan alueellisen valmistelun jaoston alaisuuteen alatyöryhmä. Työryhmän tehtävänä on tarkastella, kuvata ja kehittää johtamisen ja osaamisen tarpeita, rakenteita ja välineitä tulevilla hyvinvointialueilla. Työryhmän ensivaiheen päätavoitteena on tuottaa ehdotus siitä, miten johtamisen ja osaamisen liittyvät kysymykset uudistuksen kansallisen ja alueellisen valmistelun eri vaiheissa tulisi huomioida, sekä selkeyttää ja rakentaa kokonaisuutta huomioon ottaen kuntien muutokset ja muodostuvat hyvinvointialueet. Työllä on tiivis kytkös alueelliseen valmisteluun ja aikanaan uudistuksen toimeenpanoon.

Toimikausi

1.3.2021 – 31.3.2023

Työryhmän tehtävät

- Tarkastella, kuvata ja kehittää johtamisen ja osaamisen tarpeita, rakenteita ja välineitä tulevilla hyvinvointialueilla
- Hahmottaa ja kuvata hyvinvointialueen johtamisen prosesseja
- Huolehtia johtamisen ja osaamisen yhteys valtakunnalliseen sote-uudistuksen tiekarttaan
- Tukea muodostuvan hyvinvointialueen toimeenpanoa ja toimintaa
- Tukea hyvinvointialueen johtamisen kehittämistyötä

Jäsenet

Työryhmälle nimetään puheenjohtaja, joka kokoaaan työn tueksi verkoston. Verkoston jäsenissä huomioidava ainakin alueelliset ja kansalliset toimijat, kuten ministeriöt, THL ja Kuntaliitto. Työryhmä voi kuulla myös muita asiantuntijoita tarpeen mukaan. Työryhmä muodostaa itselleen sihteeristön.